



Åbent Referat for Beredskabskommissionen

Mødedato **9. juli 2020**
Tid **09.00 - 10.00**
Sted **Virtuelt**

Medlemmer

Borgmester Ole Vive, Faxe Kommune
Borgmester Carsten Rasmussen, Næstved Kommune
Borgmester Henrik Hvidesten, Ringsted Kommune
Borgmester Mikael Smed, Vordingborg Kommune

Henrik Rützou Aakast, Faxe Kommune
Knud Erik Hansen, Faxe Kommune
Cathrine Riegels Gudbergsen, Næstved Kommune
Helle Jessen, Næstved Kommune
Lotte Birkestrøm, Ringsted Kommune
Per Jensen, Ringsted Kommune
Bent Maigaard, Vordingborg Kommune
Karin O. Jørgensen, Vordingborg Kommune

Politiinspektør Henrik Grauholm Mikkelsen, Midt- og Vestsjællands Politi
Politiinspektør Tom Trude, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Christian Strande Mogensen, medarbejderrepræsentant frivillige
Peter Lykke Pedersen, medarbejderrepræsentant honoraransatte
Knud Erik Døssing, medarbejderrepræsentant fuldtidsansatte

Fraværende

Lotte Birkestrøm, Ringsted Kommune
Bent Maigaard, Vordingborg Kommune
Politiinspektør Henrik Grauholm Mikkelsen, Midt- og Vestsjællands Politi
Politiinspektør Tom Trude, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Suppleanter

Jesper Lovmand, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi deltog i stedet for Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude

Sekretær

Beredskabsdirektør Flemming Nygaard-Jørgensen



Indhold

1. Godkendelse af dagsorden.....	2
2. Holdleder vagtdækning	3
3. Eventuelt.....	7



1. Godkendelse af dagsorden

Sagsbehandler Flemming Nygaard-Jørgensen
Sagsnr. 14.00.06-P35-1-19

BESLUTNING

Beredskabskommissionen, 09.07.2020

Fraværende Lotte Birkestrøm, Bent Maigaard, Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude.

Jesper Lovmand deltog i stedet for Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude.

Godkendt



2. Holdleder vagtdækning

Sagsbehandler Flemming Nygaard-Jørgensen
Sagsnr. 14.07.00-G01-2-20

INDLEDNING

I denne sag skal der tages stilling til hvordan holdlederfunktionen skal vagtdækkes på de enkelte brandstationer ved forfald fra holdlederne på den pågældende brandstation.

SAGSFREMSTILLING

Dimensioneringsbekendtgørelsen, BEK nr. 1085 af 25. oktober 2019 regulerer den overordnede ramme for bemanning og ledelse af de kommunale redningsberedskabers udrykninger.

§ 6 i bekendtgørelsen angiver, at førstedykningen som minimum skal være bemanded med en holdleder og det for materiellets betjening nødvendige mandskab.

§ 10 i bekendtgørelsen angiver, at den tekniske ledelse af en indsats varetages af en indsatsleder eller en holdleder.

Bekendtgørelsen angiver ikke noget i forhold til om holdlederen/teknisk leder skal køre med i samme køretøj som det øvrige mandskab eller han/hun kan køre et i eget køretøj.

Det er det mest optimale, at holdlederne kører i samme køretøj (første køretøj) som det øvrige mandskab, hvilket også er normalen i Midt- og Sydsjællands Brand & Redning (MSBR) og angivet i de vedtagne serviceniveauer i ejerkommunerne.

Som udgangspunkt skal holdlederne tilknyttet en brandstation indbyrdes koordinere og fordele vagtforpligtelsen mellem sig. En vagtforpligtelse honoreres med et vagthonorar jf. overenskomst og lokalaftaler for området. Et vagthonorar er dækkende for 24 timer og kan ikke deles jf. overenskomsten.

Engang imellem kan der dog opstå situationer på en brandstation, hvor de tilknyttede holdledere ikke har mulighed for at passe vagtforpligtelsen enten i få timer, i flere timer eller hele døgnet.

Årsagerne til denne situation er mangeartede. Fx kan der være tale om for få holdledere tilknyttet brandstationen på grund af ophør af holdledere og udfordringer med at rekruttere og få uddannet nye holdledere hurtigt nok kombineret med udfordringen med, at deltidsansatte ved beredskabet kan have skiftende arbejdstider ved deres hovedarbejdsgiver, som kan gøre det vanskeligt at sikre fuld vagtdækning af holdlederfunktionen.

Der er flere faktorer der gør, at der er en udfordring med at rekruttere nye holdledere på brandstationerne. Dels skal man som kandidat til en holdlederstilling have lysten og evnerne, man skal have kollegernes opbakning, og måske den største udfordring så skal man have mulighed for at tage 5 uger ud af sit arbejdsliv og privatliv for at tage på holdledderuddannelse på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole i Tinglev.

Holdledderuddannelsen er lovpligtig for at må fungere som holdleder i redningsberedskabet. Uddannelsen afvikles kun på Beredskabsstyrelsens skole i Tinglev.



Der ses flere muligheder for at håndtere situationer med manglende vagtdækning af holdlederfunktionen på en brandstation af brandstationens egne holdledere

1. Der forsøges at hyre en holdleder ind fra en anden af MSBR's brandstationer eller Frivilligheden, der i perioden for vagten i realiteten er nødt til at opholde sig på den pågældende brandstation, da vedkommendes egen bopæl vil være for langt væk fra brandstationen, til at vedkommende kan nå frem til brandstationen tids nok ved udrykninger.
Vedkommende kan aflønnes enten med vagthonorar eller timeløn for de timer vedkommende dækker vagten. Det mest sandsynlige vil nok være timeløn incl. transporttid frem og tilbage mellem bopæl og brandstation.
Der kan også være tale om forplejning og etablering af mulighed for overnatning.
Da der er tale om en holdleder, der ikke nødvendigvis har et indgående kendskab til køretøjer, materiel og lokale forhold på den brandstation vedkommende skal fungere som holdleder på, kan der blive tale om aflønning af relevant mandskab på brandstationen til instruktion, oplæring og information af den fremmede holdleder.
2. Indenfor normal arbejdstid søges holdlederfunktionen dækket af fuldtidsmandskab ved at pågældende medarbejder møder ind på den pågældende brandstation og udfører sine arbejdsfunktioner der.
Dette vil kun være en mulighed for medarbejdere, der på den pågældende dag kun har administrative opgaver.
3. Der forsøges at hyre en holdleder ind fra et naboberedskab, der i perioden for vagten i realiteten er nødt til at opholde sig på den pågældende brandstation, da vedkommendes egen bopæl vil være for langt væk fra brandstationen, til at vedkommende kan nå frem til brandstationen tids nok ved udrykninger.
Vedkommende kan aflønnes enten med vagthonorar eller timeløn for de timer vedkommende dækker vagten. Det mest sandsynlige vil nok være timeløn incl. transporttid frem og tilbage mellem bopæl og brandstation.
Der kan også være tale om forplejning og etablering af mulighed for overnatning.
Da der er tale om en holdleder, der ikke har et indgående kendskab til køretøjer, materiel og lokale forhold på den brandstation vedkommende skal fungere som holdleder på, kan der blive tale om aflønning af relevant mandskab på brandstationen til instruktion, oplæring og information af den fremmede holdleder.
4. En løsning hvor indsatslederen også fungerer som holdleder ud fra følgende retningslinjer
 - Vagtcentralen skal sikre at vagthavende indsatsleder alarmeres til alle udrykninger i de tidsrum, hvor der mangler holdleder på en brandstation
 - Hvis hændelsen kræver yderligere styrker end dem der indgår i førsteudrykningen fra brandstationen, skal indsatslederen også rekvirere en indsatsleder mere samtidig med assistencestyrkerne. Når den anden indsatsleder kommer frem, er det vedkommende, der bliver indsatsleder på hændelsen indtil assistencestyrkerne frigives. Den første indsatsleder varetager opgaven som holdleder for eget mandskab
 - Der er en begrænset sandsynlighed for, at der i et indsatslederområde med flere brandstationer kan opstå en situation, hvor der kommer en hændelse mere til en anden brandstation. I disse situationer, hvor indsatslederen er eneste tekniske leder, skal vedkommende indsatsleder blive ved den første hændelse som teknisk leder, og sikre at vagtcentralen alarmerer en anden indsatsleder til hændelse nr. 2



- Der er en lille sandsynlighed for at der i et indsatslederområde med flere brandstationer kan opstå en situation, hvor indsatslederen er til en hændelse med en brandstation med egen holdleder, og der samtidig kommer en hændelse til en anden brandstation uden en holdleder på vagt. I disse situationer skal indsatslederen umiddelbart køre til hændelse nr. 2 og fungere som teknisk leder. I forhold til den første indsats skal vedkommende indsatsleder vurdere, om holdlederen der kan fortsætte alene, eller der skal rekvireres en anden indsatsleder til denne hændelse
- Der er en lille risiko for at mandskabet kan ankomme først på skadestedet og dermed i en kortere periode være uden teknisk ledelse. I disse situationer må mandskabet IKKE foretage indtrængning i brændende bygninger, men alene foretage udvendig slukning samt forberede evt. indtrængning.

VURDERING

Mulighed 1 vurderes at ville medføre en øget lønomkostning, øget administration med afdækning af muligheder for indhiring af holdledere fra andre egne brandstationer, øget administration ved aflønning af holdledere fra Frivilligheden, evt. udgifter til forplejning og overnatningsmuligheder samt en reducere af beredskabet ved den afgivne brandstation.

Mulighed 2 vurderes som en mulighed i de situationer, hvor relevante fuldtidsansatte medarbejdere alene har administrative arbejdsopgaver uden møder eller andre opgaver, der kræver at vedkommende skal opholde sig andre steder end på brandstationen.

Mulighed 3 vurderes at ville medføre en øget lønomkostning, øget administration med afdækning af muligheder for indhiring af holdledere fra naboberedskaber, øget administration ved aflønning af holdledere fra naboberedskaber samt evt. udgifter til forplejning og overnatningsmuligheder.

Derudover kan der være en udfordring i forhold til delegering af kompetence og ansvar samt ledelsesretten til en holdleder/medarbejder fra et andet beredskab. Det anbefales derfor, at denne mulighed så vidt muligt ikke benyttes.

Mulighed 4 vurderes at ville medføre en øget lønomkostning begrænset til de forholdsvis få situationer, hvor indsatsleder nr. 2 tilkaldes. Det optimale er, at der deltager både en holdleder og en indsatsleder ved de større hændelser jf. serviceniveauerne, men statistisk er langt de fleste hændelser af en størrelsesorden og frekvens, der gør at ledelsen ud fra en samlet risikovurdering og helhedsbetragtning på driften i MSBR vurderer, at det er fagligt forsvarligt at benytte mulighed 4.

ØKONOMI

De øgede lønomkostninger i forbindelse med ovennævnte muligheder er vanskeligt at fastslå, da det i hvert enkelt tilfælde vil være afhængig af længden på den periode, hvor en fremmed holdleder skal dække vagtforpligtelsen på en anden brandstation.



Lønombkostningerne til holdleder er

Vagthonorar - hverdag (24 timer)	141,88 kr.
Vagthonorar - weekend og helligdage (24 timer)	375,24 kr.
Timeløn	230,81 kr.

Lønombkostninger til indsatsledere er

Vagthonorar - hverdag (24 timer)	671,50 kr.
Vagthonorar - weekend og helligdage (24 timer)	1.004,86 kr.
Timeløn	342,83 kr.

INDSTILLING

Det indstilles, at Beredskabskommissionen beslutter hvilken af de 4 nævnte muligheder evt. i en kombination, der fremadrettet skal anvendes i MSBR.

BESLUTNING

Beredskabskommissionen, 09.07.2020

Fraværende Lotte Birkestrøm, Bent Maigaard, Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude.

Jesper Lovmand deltog i stedet for Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude.

De beskrevne muligheder skal anvendes i prioriteret rækkefølge 2 - 1 - 4.

Mulighed 3 ønskes ikke anvendt.

Beredskabskommissionen orienteres om anvendelsen af mulighederne med tilhørende økonomi.



3. Eventuelt

Sagsbehandler Flemming Nygaard-Jørgensen

Sagsnr. 14.00.06-P35-1-19

Beredskabskommissionen, 09.07.2020

Fraværende Lotte Birkestrøm, Bent Maigaard, Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude.

Jesper Lovmand deltog i stedet for Henrik Grauholm Mikkelsen og Tom Trude.

Intet at bemærke