



Overordnet proces- og tidsplan for organisationsændring 1. november 2019 og opfølgning på trivselsmåling for fuldtidsansatte på St. Næstved.

November 2019	December 2019	Januar 2020	Februar 2020
<ul style="list-style-type: none">➤ Organisationsændring træder i kraft➤ Oplysende og afklarende møder holdes med medarbejdere opdelt i forskellige grupper➤ Individuelle samtaler med medarbejderne i inspektørgruppen og mestergruppen påbegyndes➤ Individuelle ønsker til opgaver og ansvarsområder indhentes fra medarbejderne i inspektørgruppen og mestergruppen➤ Stillingsopslag til ny beredskabsinspektørstilling slås op➤ Stillingsbeskrivelse og -opslag for nye "garagemestre" på St. Næstved, Ringsted og Vordingborg udarbejdes➤ Udkast til ledelsesgrundlag behandles i MED-Hovedudvalg➤ Håndtering af udfordringer for trivslen indgår som en del af dialogen på møder og i hverdagens samarbejde.	<ul style="list-style-type: none">➤ Individuelle samtaler med inspektørgruppen og mestergruppen afsluttes➤ Fordeling af opgaver og ansvarsområder blandt medarbejderne i inspektørgruppen og mestergruppen påbegyndes➤ Beskrivelse af mål, vision og værdier for inspektørgruppen➤ Ansættelsessamtaler og indstilling til ansættelse til ny beredskabsinspektørstilling gennemføres➤ Stillingsopslag til nye "garagemestre" for St. Næstved, Ringsted og Vordingborg slås op internt➤ Medarbejdere i inspektør-gruppen søges sikkerheds-godkendt ved PET til stabs-arbejde➤ Samarbejde og sparring om varetagelse af opgaver og ansvarsområder➤ Håndtering af udfordringer for trivslen indgår som en del af dialogen på møder og i hverdagens samarbejde.	<ul style="list-style-type: none">➤ Ansættelsessamtaler og indstilling til ansættelse af nye "garagemestre" til St. Næstved, Ringsted og Vordingborg gennemføres➤ Fordeling af opgaver og ansvarsområder blandt medarbejderne i inspektørgruppen og mestergruppen afsluttes➤ Beskrivelse af mål, vision og værdier for mestergruppen➤ Aftaler om mødestruktur, kommunikation og information, feedbackregler, forpligtigelser, samarbejde mv.➤ Uddannelsesbehov/mangler for fuldtidsansatte i forhold til nye opgaver og ansvarsområder afklares➤ Samarbejde og sparring om varetagelse af opgaver og ansvarsområder➤ Håndtering af udfordringer for trivslen indgår som en del af dialogen på møder og i hverdagens samarbejde.	<ul style="list-style-type: none">➤ Ny beredskabsinspektør begynder➤ Nye "garagemestre" på St. Næstved, Ringsted og Vordingborg begynder➤ Samarbejde og sparring om varetagelse af opgaver og ansvarsområder➤ Håndtering af udfordringer for trivslen indgår som en del af dialogen på møder og i hverdagens samarbejde➤ Status på processerne behandles i MED-Hovedudvalg

Weekendseminaret i 2020 for de Dynamiske Trio vil have fokus på samarbejde og trivsel.